

SISKO

-sisäiset kouluttajat-

turvallisuutta omasta osaamisesta



Tarve

SISKO-toimintamalli syntyi tarpeesta vahvistaa yksiköiden turvallisuusosaamista yhdenmukaisesti ja kustannustehokkaasti.



Oma osaaminen käyttöön

Oma Hämeen omat ammattilaiset kouluttavat, kehittävät ja jakavat osaamistaan koko hyvinvointialueelle.



Kouluttajien tiimi kasvaa

Ensiapu-, uhka- ja väkivaltatilanne- sekä alkusammutuskouluttajat. V.2026 mukaan liittyivät ergonomiakouluttajat.



1,5 vuotta - pysyvä toiminta

SISKO ei ole hanke tai kokeilu, vaan vakiintunut toimintatapa. Jo 3334 henkilöä koulutettu.



Läheemmäksi arjen toimintaa

Säännöllistä ja tekemällä kehittyvää koulutusta, joka vastaa yksiköiden tarpeisiin. Kouluttajat tukevat yksiköitä opittujen asioiden arkeen viemisessä.



Osaaminen jää organisaatioon

Syntyvät havainnot, osaaminen ja kehittämistarpeet jäävät Oma Hämeen käyttöön ja vahvistavat turvallisuuskulttuuria, yhteistyötä ja jatkuvaa uudistumista.

